



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

2/2014/NCA

Lublin, dnia 22.07.2014 r.

**Zaproszenie do złożenia oferty
dotyczącego opracowania materiałów i narzędzi służących
diagnozowaniu/bilansowaniu kompetencji osób dorosłych
skierowane do ekspertów (CPV: 73000000-2 - Usługi badawcze
i eksperymentalno-rozwojowe oraz pokrewne usługi doradcze)**

Zgodnie z zasadą przejrzystości i efektywności wydatkowania środków oraz równego traktowania Wykonawców w postępowaniu prowadzonym w ramach projektu „NCA” – **new competence and ability**” – **narzędzia i materiały metodyczne do badania kompetencji i zainteresowań osób dorosłych realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet III Wysoka jakość oświaty, Działanie 3.3, Poddziałanie 3.4.3 Upowszechnienie uczenia się przez całe życie** – **projekty konkursowe** Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Zakład Szkolenia i Doradztwa Ekonomicznego zaprasza do składania ofert.

I. ZAMAWIAJĄCY: PTE Zakład Szkolenia i Doradztwa Ekonomicznego Sp. z o.o.
ul. Północna 22a, 20-064 Lublin

II. TRYB UDZIELENIA ZAMÓWIENIA: Niniejsze postępowanie prowadzone jest w oparciu o zasady konkurencyjności określonej w „Zasadach finansowania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz Wytocznych dotyczących kwalifikowalności wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z dnia 1 kwietnia 2014 r.

III. PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA:

Przedmiotem zamówienia jest wyłonienie **dwunastu członków zespołu** opracowującego materiały i narzędzia do diagnozowania/bilansowania kompetencji osób dorosłych.

Zespół ma za zadanie opracować materiały i narzędzia do diagnozowania/bilansowania kompetencji osób dorosłych oparte o teorię Predigera i Vansickle'a i Savickasa. Zdaniem M. Savickasa, perspektywa czasu to podstawowy składnik procesu konstruowania kariery, przejawiający się w umiejętności adaptacji i dostosowywania projektu własnej kariery do zmieniających się w czasie sytuacji (Savickas 1997, s. 254).

Proces diagnozy/bilansowania (**Teczka doradcy**) składać się będzie z:

- a) rozmowa indywidualna oparta na koncepcji Carla Rogersa (scenariusze rozmowy, zestawy pytań, karty doradcze) (etap wstępny)
- b) co najmniej 2 testy diagnozujące poziom edukacyjny, co najmniej 2 testy kompetencji zawodowych i zainteresowań os. dorosłych (e. badawczy)

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

c) udzielenie informacji na temat siebie i własnej kariery (e. wniosków) - **Karta Kompetencji**

Wynik - posiadane kompetencje wraz z grupą zawodów, listą kierunków kształcenia (w tym kwalifikacyjne kursy zawodowe/pozaszkolnych form kształcenia), łącznie z liczbą lat oraz koniecznym poziomem umiejętności wraz z opisem aktywności zawodowej w kontekście sytuacji na rynku pracy na poziomie krajowym i europejskim. Dodatkowo wyniki mając zostać ujęte w portfolio (papierowym i elektronicznym) syst. informacje uzyskane podczas bilansu/diagnozy powiązanym z suplementem Europass. Stworzony zostanie poradnik dla os. diagnozowanej i doradcy/diagnosty. Materiały do kopiowania oraz poradniki nagrane na DVD i dołączone .

Zespół ma opracować:

Teczkę doradcy osoby dorosłej zawierającą:

- a) scenariusze rozmowy indywidualnej opartej na koncepcji Carla Rogersa wraz z zestawami pytań i kartami doradczymi,
- b) co najmniej 2 testy diagnozujące poziom edukacyjny, co najmniej 2 testy kompetencji zawodowych i zainteresowań osób dorosłych
- c) Kartę kompetencji – polegającej na opracowaniu wyników badania tj. posiadane kompetencje wraz z grupą zawodów, listą kierunków kształcenia (w tym kwalifikacyjne kursy zawodowe/pozaszkolnych form kształcenia), łącznie z liczbą lat oraz koniecznym poziomem umiejętności wraz z opisem aktywności zawodowej w kontekście sytuacji na rynku pracy na poziomie krajowym i europejskim. Dodatkowo wyniki mając zostać ujęte w portfolio (papierowym i elektronicznym) - informacje uzyskane podczas bilansu/diagnozy powiązanym z suplementem Europass

WYMAGANIA:

PERSONEL TWORZĄCY Zespół

- ☐ Psycholog/Psycholożka – 2 osoba
- ☐ Psychoterapeuta – 1 osoba
- ☐ Doradca/Doradczyni zawodowy/wa – 3 osoba
- ☐ Egzaminatorzy w zawodach – 2 osoby
- ☐ Przedsiębiorcy – 1 osoba
- ☐ Coach – 1 osoba
- ☐ Nauczyciele zawodów – 2 osoby

PSYCHOLOG/PSYCHOŁOŻKA

Kryteria :

- posiada w polskiej uczelni dyplom magistra psychologii lub uzyskał za granicą wykształcenie uznane za równorzędne w Rzeczypospolitej Polskiej,
- posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
- włada językiem polskim w mowie i piśmie w zakresie koniecznym do wykonywania zawodu psychologa,



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- odbyła podyplomowy staż zawodowy, pod merytorycznym nadzorem psychologa posiadającego prawo wykonywania zawodu, który ponosi odpowiedzialność za czynności zawodowe wykonywane przez psychologa - stażystę.
- Posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie zawodowe jako psycholog w pracy z osobami dorosłymi
- Posiada opracowane własne publikacje lub artykuły

PSYCHOTERAPEUTA

Kryteria :

- osoba, która ukończyła studia medyczne, społeczne lub humanistyczne oraz co najmniej 4-letnie (ok. 1800 godzin) szkolenie z zakresu psychoterapii. szkolenie to musi składać się z 3 elementów: własnej psychoterapii, szkolenia teoretycznego i praktycznego oraz pracy z pacjentami pod superwizją.
- Posiada opracowane własne publikacje lub artykuły

DORADCA/DORADCZYNI ZAWODOWA

Kryteria :

- posiada w polskiej uczelni dyplom magistra psychologii/pedagogiki/ lub inny - w tym przypadku ukończone studia podyplomowe z zakresu doradztwa zawodowego, uzyskał za granicą wykształcenie uznane za równorzędne w Rzeczypospolitej Polskiej,
- posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
- posiada tytuł doradcy zawodowego II stopnia (ukończone studia podyplomowe z zakresu poradnictwa zawodowego + co najmniej 36-miesięczny staż pracy na stanowisku doradcy zawodowego I stopnia) lub
- udokumentuje co najmniej 3 lata pracy na stanowisku związanym bezpośrednio z doradztwem zawodowym dla osób dorosłych w centrach informacji i planowania kariery zawodowej przy woj. urzędach pracy lub w prywatnych centrach doradztwa zawodowego lub instytucjach i placówkach związanych z edukacją osób dorosłych i rynkiem pracy.

EGZAMINATORZY W ZAWODACH

Kryteria :

- posiadają wpis na listę egzaminatorów prowadzoną przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne.

COACH

Kryteria :

- posiadają doświadczenie co najmniej 2 lata pracy jako coach
- legitymują się wykształceniem wyższym
- wykażą doświadczenie w pracy z osobami dorosłymi w zakresie edukacji lub/i doradztwa
- ukończyły szkolenie/studia podyplomowe z zakresu coachingu
- posiadają certyfikat International Coach Federation Polska lub inny



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

PRZEDSIĘBIORCA

Kryteria :

- praca w sektorze prywatnym co najmniej 3 lat,
- łączny okres pracy w małym/średnim przedsiębiorstwie co najmniej 3 lata,
- znajomość zagadnień związanych z rynkiem pracy i rekrutacją,

NAUCZYCIELE ZAWODÓW

Kryteria :

- ukończył studia na jednej z wyższych uczelni,
- posiada co najmniej 3 lata doświadczenia w pracy na stanowisku nauczyciela zawodu
- wykaże doświadczenie w pracy z osobami dorosłymi

IV. Ocena spełniania w/w warunków dokonana zostanie zgodnie z formułą „*spełnia – nie spełnia*”, w oparciu o informacje zawarte w dokumentach i oświadczeniach. Z treści załączonych dokumentów musi wynikać jednoznacznie, iż w/w warunki podmiotowe Wykonawca spełnił. **Na potwierdzenie spełniania w/w warunków prosimy o dołączenie kopii odpowiednich dokumentów.**

V. Współpraca zostanie nawiązana w oparciu o umowę o dzieło na wykonanie pracy eksperta.

VI. TERMIN REALIZACJI ZAMÓWIENIA:

Prace zespołów ekspertów będą prowadzone w okresie: 10.08.2014 do 30.10.2014 Przewiduje się w w/w okresie 36 spotkań po co najmniej 6 godzin każde oraz od minimum 144 godziny udokumentowanej pracy własnej.

Planowane miejsca prac zespołów ekspertów: Lublin lub okolice Lublina. **W przypadku osób będących spoza województwa lubelskiego przewidziano nocleg.**

VII. OSOBA WYZNACZONA DO POROZUMIEWANIA SIĘ Z WYKONAWCĄ:

Małgorzata Orzeł Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Zakład Szkolenia i Doradztwa Ekonomicznego Sp. z o.o. Lublin ul. Północna 22a, tel. 81 53 284 14, mail: malgorzata.orzel@pte.lublin.pl

VIII. Z postępowania wykluczeni zostają Wykonawcy, którzy: są podmiotem powiązany z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym Zakład szkolenia i Doradztwa Ekonomicznego Sp. z o.o. w Lublinie osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Polskim Towarzystwem Ekonomicznym Zakład szkolenia i Doradztwa Ekonomicznego Sp. z o.o. w Lublinie lub osobami upoważnionymi do zaciągnięcia zobowiązań w imieniu



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego Zakład szkolenia i Doradztwa Ekonomicznego Sp. z o.o. w Lublinie lub osobami wykonującymi w imieniu Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego Zakład szkolenia i Doradztwa Ekonomicznego Sp. z o.o. w Lublinie czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy a wykonawcą, polegające w szczególności na:

- a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- b) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji;
- c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

Wykonawca złoży oświadczenie o braku powiązań kapitałowych i osobowych z Zamawiającym, którego wzór stanowi załącznik nr 4 do niniejszego zapytania ofertowego.

IX. DOKUMENTY I OŚWIADCZENIA WYMAGANE DLA POTWIERDZENIA WARUNKÓW UDZIAŁU W ZAMÓWIENIU

1. Oferent powinien przedstawić następujące dokumenty:
 - a. formularz ofertowy stanowiący *załącznik nr 1* do niniejszego zapytania ofertowego,
 - b. w celu potwierdzenia posiadania powyższych wymagań, oferent zobowiązany jest przedstawić informacje wymagane w formularzu ofertowym wraz z CV (wzór załącznik nr 2) potwierdzającym spełnianie wymagań.

X. KRYTERIA WYBORU OFERT

1. Cena,
2. Doświadczenie zawodowe,

XI. SPOSÓB OCENY KRYTERIÓW

1. **Cena oferty- 40%**
Najwyższą liczbę punktów w tym kryterium otrzyma oferta najtańsza (najniższa cena), pozostałe oferty otrzymają liczbę punktów odpowiednio mniejszą z dokładnością 2 miejsc po przecinku zgodnie z poniższym wzorem:
P - liczba punktów:
$$P = \frac{\text{Najniższa oferowana Cena}}{\text{Cena oferty badanej}} \times 40 \text{ pkt.}$$

Maksymalnie można uzyskać 40 pkt.
2. **Doświadczenie zawodowe :**
 - 1) doświadczenie zawodowe – 60 % oceniane na podstawie złożonych dokumentów.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Zamawiający dokona wyboru oferty tego z Oferentów, którego oferta uzyska w wyniku oceny najwyższą liczbę punktów. Przyznanie punktów poszczególnym ofertom odbędzie się w oparciu o następujący wzór:

$$K = (1) + (2)$$

gdzie:

(1) - Liczba punktów za kryterium: Cena oferty.

(2) - Liczba punktów za kryterium: Doświadczenie zawodowe.

K - Ostateczna liczba punktów uzyskana przez ofertę

XII. SPOSÓB PRZYGOTOWANIA OFERTY:

1. Ofertę należy sporządzić na załączonym formularzu ofertowym *załącznik nr 1*, w języku polskim, w formie pisemnej lub elektronicznej.

2. Oferta musi być podpisana (czytelnie lub z pieczętką imienną) przez osoby upoważnione,

3. Cena musi być podana w polskich złotych (cyfrowo i słownie), być zaokrąglona do dwóch miejsc po przecinku oraz być wartością brutto za godzinę pracy eksperta. Złożona oferta musi uwzględniać wszystkie zobowiązania, obejmować wszystkie koszty i składniki związane z wykonaniem zamówienia. Cena ta będzie obowiązującą przez cały okres trwania umowy.

4. Do oferty należy dołączyć:

- CV stanowiącym *załącznik nr 2* do oferty

- oświadczenie zleceniobiorcy dotyczące zaangażowania w realizację innych projektów współfinansowanych z EF- *załącznik nr 3*

- oświadczenie Wykonawcy o braku powiązań kapitałowych i osobowych z Zamawiającym – *załącznik nr 4*

XIII. MIEJSCE I TERMIN ZŁOŻENIA OFERTY:

1. Ofertę opracowaną w języku polskim, w formie pisemnej, należy przesłać do dnia **06.08.2014 r. do godz. 15.00**

a) drogą pocztową – na adres: PTE Zakład Szkolenia i Doradztwa Ekonomicznego Sp. z o.o., ul. Północna 22a, 20-064 Lublin (decyduje data i godzina wpływu) lub

b) osobiście do biura Spółki, ul. Północna 22a, 20-064 Lublin

2. Ofertę należy złożyć w zamkniętej kopercie, z dopiskiem: **Biuro Projektu – Oferta ekspert w ramach projektu „NCA – new competence and ability” – narzędzia i materiały metodyczne do badania kompetencji i zainteresowań osób dorosłych – eksperci zespół II**

XIV. UZUPEŁNIENIE I NEGOCJACJE:

1. W celu zapewnienia konkurencyjności postępowania, Zamawiający zastrzega sobie prawo do skontaktowania się z właściwymi Oferentami w celu uzupełnienia lub doprecyzowania ofert i przeprowadzenia negocjacji.

XV. POZOSTAŁE POSTANOWIENIA I INFORMACJE:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

1. Zamawiający zastrzega sobie możliwość wezwania Oferenta do złożenia rekomendacji.
2. Wszelkie informacje dotyczące zamówienia można uzyskać mailem: malgorzata.orzel@pte.lublin.pl
3. O wyborze oferty oferent zostanie poinformowany mailowo lub listownie.

XVI. ZAŁĄCZNIKI:

1. *Formularz ofertowy*
2. *Wzór CV*
3. *Oświadczenie dotyczące zaangażowania w realizację innych projektów współfinansowanych w ramach PO KL jak również w ramach innych programów NSRO.*
4. *Oświadczenie Wykonawcy o braku powiązań osobowych i kapitałowych z Zamawiającym.*